MECHANIZMY POTLAČUJÍCÍ MOBBING, BOSSING A STAFFING

PATOLOGICKÉ PRACOVNÍ VZTAHY OHROŽUJÍCÍ ZDRAVÍ

PRO ZAMĚSTNAVATELE

Šikana v pracovním prostředí může mít různé podoby a formy:

- **mobbing** – šikana mezi spolupracovníky
- **bossing** – šikana ze strany nadřízeného
- **staffing** – šikana vedoucího jeho podřízenými

ŠIKANA V PRACOVNÍCH VZTAZÍCH Z POHLEDU ZAMĚSTNAVATELŮ

- Jaký vliv mají sociálně-patologické jevy v pracovních vztazích na hospodářské výsledky organizace?
- Můžeme poznat chování „rizikového“ zaměstnance už při přijímacím řízení?
- Co se skrývá pod pojmy kyberšikana a digitální nevolnictví?
- Jaká antimobbingová opatření může zaměstnavatel použít a jaká je úloha peer pracovníka v organizaci?

SOUBOR DOPORUČENÍ PRO ZAMĚSTNAVATELE K ELIMINACI MOBBINGU, BOSSINGU A STAFFINGU

- Důsledky mobbingu pro organizaci
- Pracovněprávní souvislosti ve vztahu k diskriminaci a rovnému zacházení
- Doporučení k eliminaci a předcházení šikaně na pracovišti

VZOR ETICKÉHO KODEXU ORGANIZACE

VZOR ORGANIZAČNÍ SMĚRNICE PRO PŘEDCHÁZENÍ NEŽÁDOUCÍMU CHOVÁNÍ NA PRACOVIŠTI

NÁSILÍ NA PRACOVIŠTI: PEER PRACOVNÍK JAKO MOŽNÁ CESTA OCHRANY ZAMĚSTNANCŮ?

- Působení peer pracovníka (kontaktní osoby) v organizaci, vhodné ustanovení jeho práv a povinností
- Příklady správné praxe – Rakousko a SRN